

**PROCESO DE SELECCIÓN
GESTOR DE CUIDADOS ENFERMERIA
para la Agencia Sanitaria Poniente
ANEXO IV MAPA DE COMPETENCIAS**

MAPA DE COMPETENCIAS
Gestor de Cuidados en Enfermería.
Requisito: Diplomatura en Enfermería

TIPO	CODIGO	CONOCIMIENTOS
GENERICAS	C-0181	Derechos y deberes de los usuarios
	C-0464	Conocimientos en materia de Protección de Datos
	C-0085	Formación general en Prevención de Riesgos
	C-0409	Organización y legislación sanitaria
	C-0008	Conocimiento Cartera de Servicios Agencia Sanitaria Poniente
	C-0613	Estructura organizativa y funcional de la organización
	C-0157	Convenio Colectivo
TRANSVERSALES	C-0793	Plan de Emergencias del Hospital
	C-0406	Informática: usuario medio-avanzado
	C-0032	Metodología de Investigación
	C-0069	Metodología en gestión de procesos
	C-0677	Conocimientos de planes integrales del SSPA
	C-0033	Metodología pedagógica: didáctica y técnicas docentes
	C-0082	Inglés ó francés básico
	C-0644	Gestión de residuos en su área competencia
	C-0077	Soporte Vital Avanzado Cardiológico
	C-0086	Gestión de Recursos
ESPECIFICAS	C-0168	Planificación, programación actividad asistencial
	C-0662	Protocolos, Procedimientos y Guías prácticas "según proceso"
	C-0060	Dirección de equipos de trabajo. Gestión de profesionales. Liderazgo
	C-0641	Contrato Programa
	C-0180	Definición de objetivos y resultados: DPO
	C-0794	Calidad Avanzada
C-0106	Formación específica en su Área de Conocimiento.	
TIPO	CODIGO	HABILIDADES
GENERICAS	H-0059	Trabajo en Equipo y Relaciones Interprofesionales
	H-0094	Visión continuada e integral de los procesos
	H-0019	Adecuada utilización de los Recursos disponibles
	H-0272	Capacidad de comunicación
TRANSVERSALES	H-0065	Capacidad de realizar Multitareas
	H-0055	Capacidad Docente
	H-0097	Manejo de los Sistemas de Información Hospitalarios
	H-0024	Capacidad para las relaciones interpersonales (asertividad, empatía, sensibilidad interpersonal, capacidad de construir relaciones)
	H-0021	Habilidad negociadora y diplomática
	H-0022	Capacidad para detectar problemas y aplicar soluciones
	H-0001	Afrontamiento de situaciones de crisis y prevención de conflictos
	H-0083	Capacidad de promover y adaptarse al cambio
	H-0031	Habilidades de gestión del tiempo
	H-0005	Capacidad de análisis y síntesis
ESPECIFICAS	H-0465	Dirección de equipos de trabajo
	H-0508	Cuadros de Mando
	H-0052	Capacidad de Evaluar Profesionales, Objetivos y Tareas
	H-0429	Elaboración de informes
	H-0029	Capacidad de Planificación y Organización
	H-0026	Delegar
	H-0010	Capacidad de motivar y dinamizar al equipo de trabajo
	H-0335	Técnicas específicas "según proceso"
TIPO	CODIGO	ACTITUDES
GENERICAS	A-0040	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Y MEJORA CONTINUA
	A-0027	ORIENTACIÓN AL CIUDADANO. Orientación a satisfacer las expectativas de los pacientes/ familiares
	A-0075	IMPLICACION / COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN/ RESPONSABILIDAD
	A-0047	Flexibilidad, capacidad de aprendizaje, adaptación al cambio.
	A-0048	Autocontrol, Resistencia a la presión.
	A-0049	AUTONOMIA, TOMA DE DECISIONES Sensatez, Juicio Critico, Sentido Común, Iniciativa